

Зарплата в «конвертах»: ответственность работодателя и работника

Черная и серая зарплата: последствия

Серая зарплата у многих работодателей связана с экономией денег на уплате налогов. Но не стоит забывать, что такая экономия несет в себе не только плюсы, но и минусы. Причем как для работодателей, так и для сотрудников.

Черная и серая заработная плата: последствия для работодателей

В условиях экономической нестабильности и снижения доходности работодатели стремятся уменьшить расходы. В первую очередь эта экономия затрагивает работников. В частности, работодатели хотят снизить налоговую нагрузку по зарплатам.

Одним из способов экономии на налогах является выдача серой зарплаты, то есть когда доход, выплачиваемый сотрудникам, делится на белую заработную плату и черную. Следовательно, налоговые платежи исчисляются и уплачиваются только с белой части.

Также может производиться выдача полностью черной зарплаты, то есть когда налоги и страховые сборы с доходов работника вообще не уплачиваются. Этот метод экономии — самый опасный, так как если проверяющие увидят работников, официально у работодателя не зафиксированных, то они могут:

- Начислить штрафы за не оформление трудового договора или ГПД.

Справка: не оформление или неправильное оформление трудового договора влечет начисление одного из нижеуказанных видов штрафов (ч. 4 ст. 5.27 [КоАП](#)):

- от 10 000 до 20 000 руб. — для должностных лиц;
- от 5 000 до 10 000 руб. — для ИП;
- от 50 000 до 100 000 руб. — для юрлиц.
- Доначислить НДФЛ и страховые сборы с выплаченного работникам «черного» дохода или с суммы МРОТ в случаях, когда размер дохода выяснить не удается.
- Начислить штрафы за неуплату налогов и сборов.

При нанесении работником, получающим черную зарплату, материального ущерба или совершении хищений работодатель не сможет официально доказать его виновность и взыскать с него возмещение потерь. Ведь любое обращение в суд может повлечь за собой проверку Рострудом и ФНС, штраф по итогам которой может составить еще большую сумму, чем ущерб, нанесенный неоформленным работником.

Зарплата в конверте: последствия для сотрудников

Для работников, согласившихся на зарплату в конверте, плюс может быть только один — более высокая оплата труда по сравнению с сотрудниками, получающими полностью

белую зарплату. Но и этот плюс не всегда присутствует. К сожалению, работодатель стремится сэкономить не только на налогах и страховых сборах, но и на зарплате.

Для работников «конвертная» зарплата содержит практически одни минусы:

- С нее не идут отчисления в Пенсионный фонд, а значит, пенсия в старости будет значительно меньше.
- Неоплачиваемые или малооплачиваемые отпуска.
- Минимальная оплата листков нетрудоспособности и выходных пособий.
- При задержке или неуплате работодателем черной части зарплаты у работника почти нет шансов доказать этот факт в суде, если у него не будет документов, подтверждающих начисление такой зарплаты (которые, как показывает практика, работодатель в последнее время старается не выдавать).
- При получении визы или кредита могут возникнуть проблемы с подтверждением доходов, так как работодатель из-за угрозы налоговых проверок вряд ли согласится выдать справку о выплате неофициальной части зарплаты.

Практика судебных разбирательств, связанных с взысканием работниками задолженности по черной части зарплаты, показывает, что суды редко встают на сторону истцов-работников. Обычно иски остаются без судебного удовлетворения. Причем истцы представляли в суд различные виды доказательств начисления черной зарплаты, такие как справки о доходах, выданные работодателем, электронные письма, показания свидетелей, записи разговоров с работодателем. Но ни один из этих фактов суд не счел достаточными для обоснования ее невыплаты.

В случае нарушения трудовых прав, Вы можете обратиться в отдел экономики администрации МО «Северо-Байкальский район» по телефону 47-322, 47-387.

Отдел экономики.