



Утверждаю  
Начальник МКУ Управление образования  
МО «Северо-Байкальский район»  
Н.С. Волощук

**Об итогах  
мониторинга эффективности деятельности  
руководителей образовательных организаций  
муниципального образования Северо-Байкальский район**

Во исполнение приказа МКУ Управления образования МО «Северо-Байкальский район» от 29.05.2023 № 197а «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Северо-Байкальского района», в целях развития механизмов управления качеством образования отделом дошкольного, общего, дополнительного образования и методического сопровождения был осуществлен названный мониторинг.

**Целями мониторинга** являлось: повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; развитие механизмов обеспечения качества образования.

**Задачи мониторинга:**

формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Северо-Байкальского района;

- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;
- диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;
- содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по развитию механизмов обеспечения качества образования в образовательном учреждении; выявление дефицита резерва управленческих кадров на муниципальном уровне;
- содействие формированию и подготовке школьных управленческих команд.

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций проводился путем самооценки деятельности руководителей в соответствии показателями формы мониторинга. Руководители провели самооценку собственных результатов профессиональной деятельности, представили в Управление образования оценочные листы.

Оценка проводилась по **направлениям** (показателям): сформированность профессиональных компетенций руководителя образовательной организации; качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации; кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций; подготовка управленческих команд муниципального образования.

Важнейшей составляющей сформированности профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций является повышение квалификации и переподготовка. Доля руководителей образовательных организаций, соответствующих требованиям к квалификации составляет 100%. Доля руководителей образовательных организаций, прошедших переподготовку по дополнительной образовательной программе «Менеджер» или «Государственное муниципальное управление» составляет 53%. Переподготовку прошли 9 руководителей из 17.

Курсы повышения квалификации проходят все 100 % руководителей образовательных организаций.

Доля руководителей образовательных организаций, принявших участие в образовательных мероприятиях: конференциях, семинарах в 2021 - 2023 годах составила на:

муниципальном уровне – 70,5%;

региональном уровне – 11,7%;

федеральном уровне - 0%.

Доля руководителей образовательных организаций, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в 2021-2023 годах составила на:

муниципальном уровне - 53%;

региональном уровне – 5,9%;

федеральном уровне – 0%.

В муниципальном образовании нет руководителей образовательных организаций, имеющих ученую степень или статус эксперта.

Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций характеризуется прежде всего сформированностью внутренней системы оценки качества образования.

В 100% образовательных организаций Северо-Байкальского района сформирована и функционирует внутренняя система оценки качества образования на основе региональной и муниципальной систем оценки качества образования.

В 100% образовательных организаций установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне.

66,6% образовательных организаций организуют проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата).

66,6% образовательных организаций имеют сформированную систему профилактики школьной неуспешности.

В 77,7% образовательных организаций создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся, реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся.

В 88,2% образовательных организаций организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся.

Все образовательные организации реализуют рабочую программу воспитания - в 100% учреждений воспитательная работа носит системный характер.

22,2% организаций предоставили ссылки, подтверждающие участие в проекте «Билет в будущее». В действительности 66,6% общеобразовательных организаций участвуют в проекте. Доля обучающихся охваченных проектом «Билет в будущее» от числа обучающихся в 6-11 классах составляет 62%.

Управление образования МО Северо-Байкальский район подготовку кадрового резерва осуществляет на основе кадрового резерва администрации муниципального образования Северо-Байкальский район. Кадровый резерв



руководителей муниципальных образовательных организаций сформирован.

Назначения руководителей муниципальных образовательных организаций осуществляется на основе конкурсной системы.

Сформирована управленческая команда из числа руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей, ведущих учителей муниципальных образовательных организаций.

**Адресные рекомендации:**

**- руководителям образовательных организаций:**

1. Разработать план повышения уровня эффективности управления образовательной организацией;
2. Осуществить переподготовку руководителей и заместителей руководителей, не прошедших переподготовку по дополнительной образовательной программе «Менеджер» или «Государственное муниципальное управление», разработать индивидуальный образовательный маршрут;
3. Разместить сведения о переподготовке и повышении квалификации руководителей, в соответствии с Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно - коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации в образовательной организации, в полном объеме;
4. Повысить уровень участия в неформальном образовании (семинары, конкурсы);
5. Осуществлять проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата);
6. Сформировать систему профилактики школьной неуспешности.
7. Создать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся, реализовывать программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся.
8. Реализовывать программы дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся;